

Jaarverslag
OBS Daltonschool
De Margriet
2009 - 2010

Inleiding

Op de OBS Daltonschool De Margriet is het mogelijk voor ouders en leerkrachten om invloed uit te oefenen op het beleid van onze school. De Medezeggenschapsraad (MR) bestaat uit vijf ouders en vijf leerkrachten en adviseert over of heeft inspraak op verschillende gebieden.

Adviesbevoegdheid:

- Wijziging grondslag van de school
- Wijziging organisatie, samenwerking
- Aanstellings- en ontslagbeleid
- Aanstelling en ontslag schoolleiding
- Directiestatuut
- Beleid toelating en verwijdering leerlingen
- Vakantieregeling
- Nieuwbouw of belangrijke verbouwing
- Beleid onderhoud van de school
- Aansluiting geschillencommissie
- Bestemming middelen

Instemmingsbevoegdheid:

- Wijziging onderwijskundige doelstellingen
- Schoolplan, schoolgids, zorgplan
- Schoolreglement
- Beleid ondersteunende werkzaamheden ouders
- Afwijken van de WMO (bijzondere omstandigheden)
- Arbeidsomstandigheden
- Klachtenregeling
- Pesten
- Sponsoring

Instemmingsbevoegheden personeelsgeleding MR

- Alle personele gevolgen van genomen besluiten
- Formatie inzet schoolniveau
- Beleid m.b.t. verzilveren, sparen, poolen, overhevelen FRE
- Beloningsbeleid inclusief toelagen, gratificaties
- Beleid m.b.t. personeelsbeoordeling, functiebeloning en functiedifferentiatie
- Beleid m.b.t. taakverdeling en taakbelasting
- Verlofregeling
- Inzet schoolbudget
- Bekostiging materiële voorzieningen
- (Na-)scholingsbeleid
- Arbeids- en rusttijdenregeling
- Arbeidsomstandigheden incl. ziekte en reïntegratie
- Bedrijfsmaatschappelijk werk
- Privacy werknemersgegevens
- Controle aanwezigheid, gedrag, prestaties personeel in werktijd

Instemmingsbevoegdheden oudergeleding MR

- Alle gevolgen voor ouders/leerlingen van genomen besluiten
- Hoogte en bestemming ouderbijdrage
- Beleid m.b.t. voorzieningen t.b.v. de leerlingen
- Een ouder- of leerlingenreglement
- Privacy ouder- en leerling gegevens
- Onderwijstijd
- Schoolkosten
- Buitenschoolse activiteiten

Dit document is het jaarverslag van de MR van OBS Daltonschool De Margriet over de jaren 2009 - 2011. Het betreft het eerste jaarverslag van de werkzaamheden van de MR!

In het verslag staat in het kort welke onderwerpen in de vergaderingen zijn besproken, welke besluiten er zijn genomen en of er instemming of advies is gegeven.

Missie en visie

Missie Medezeggenschapsraad Openbare Daltonschool De Margriet

De Medezeggenschapsraad bestaat uit betrokken ouders en leerkrachten die een brug slaan tussen kinderen, ouders en de school. De MR heeft advies en instemmingsbevoegdheden over belangrijke onderwerpen die de school, kinderen en hun ouders aangaan. De MR staat voor een positieve, communicatieve en zorgvuldige manier in het uitdragen van de Daltonprincipes. Medezeggenschap betekent voor ons: met de directie en leerkrachten praten, beslissen, nadenken, vooruitzien en initiatief nemen.

Visie medezeggenschapsraad Openbare Daltonschool De Margriet

De MR wil een bijdrage leveren aan de hieronder genoemde punten:

Kwaliteit en ontwikkeling:

De MR streeft naar een kwalitatief goede en prettige openbare school die het Daltonprincipe uitdraagt op alle terreinen. Een school die zich naast de cognitieve ontwikkeling richt op fysieke, emotionele, sociale en creatieve ontwikkeling van de kinderen. Die aandacht heeft voor verschillen tussen leerlingen en daar het aanbod aan lesmateriaal op aanpast.

Differentiatie en diversiteit:

In de visie van de MR van de Openbare Daltonschool de Margriet is ieder kind anders en is de ontwikkeling van ieder kind daarmee ook anders. Onderdeel van deze verschillen zijn de maatschappelijke en culturele verschillen die de achtergrond van de kinderen vormen. Het Daltononderwijs is sterk gericht op de individuele en sociale ontwikkeling van het kind

School, ouders en kinderen:

De MR spant zich in om een bijdrage te leveren aan een school met een sterk team en een prettig leef- en leerklimaat. Een school die open staat voor verbetering en ingebrachte ideeën die binnen een bestaand kader worden gepast zodat er geen onduidelijkheden ontstaan. Een school waar samengewerkt wordt door ouders, team en directie. Waar de Medezeggenschapsraad van alle zaken vroegtijdig op de hoogte wordt gehouden en hierin actief wordt betrokken. Met een Medezeggenschapsraad die voor alle partijen een aanspreekpunt is om verbetering op allerlei terreinen mogelijk te maken. Een grote school met de sfeer, rust en uitstraling van een kleine school.

Onderwerpen 2009 - 2010

Samenstelling en taakverdeling MR

De MR bestaat uit vijf leerkrachten en vijf ouders. De ouderleden worden gekozen via de zogenaamde MR verkiezingen. De leerkrachten worden per bouw gekozen. De directie maakt geen deel uit van de MR, maar zijn wel sterk betrokken. Zij kunnen toelichting geven op zaken die de MR wil agenderen en zij kunnen agendapunten aandragen bij de MR. De MR komt ongeveer acht keer per jaar bij elkaar.

De samenstelling is:

Jolanda Verdurmen	voorzitter
Dirk Jan Verlinde	secretaris
Ad Nagelkerke	lid
Wouter Willers	lid
Monique de Kok	lid
Barbara Ooms	leerkracht bovenbouw
Marianne Visser	leerkracht middenbouw/begeleiding
Yuri van Hoof	leerkracht middenbouw
Mariet Herbergs	leerkracht middenbouw
Ireen Tijnagel	leerkracht onderbouw

De volgende onderwerpen zijn in de afgelopen twee jaar besproken in de MR:

- Overblijfvereniging
- Begroting en jaarverslag oudercommissie
- Convenant Kinderdam (buitenschoolse opvang)
- Begroting en formatie school
- Aanpassingen schoolgids
- Verkiezingen MR
- Invoering functiemix leerkrachten
- Inspectierapport
- Brede school activiteiten
- Oudertevredenspeiling en leerlingenquête
- Huisvesting
- Luchtkwaliteit mogelijke nieuwe locatie
- Evaluatie doelen en activiteiten van de school
- Evaluatie nieuw rapport
- Meerbegaafdheid
- Snoepbeleid
- Huiswerkbeleid

Een aantal onderwerpen wordt kort toegelicht om meer inzicht te bieden in datgene wat binnen de MR wordt besproken.

Huisvesting

Huisvesting is op OBS Daltonschool De Margriet al een aantal jaren een groot probleem. De school heeft de beschikking gekregen over de locatie De Bergsingel, maar ieder jaar is het weer onduidelijk of van deze locatie gebruik kan worden gemaakt en wanneer er een definitieve oplossing komt voor de huisvestingsproblematiek.

De MR is continue in gesprek geweest met de directie over oplossingen. De wethouder is op uitnodiging van de MR op bezoek geweest om de problematiek te bespreken en toen er nog steeds geen toezeggingen kwamen voor een definitieve oplossing is er vanuit de MR een brief gestuurd naar de wethouder.

Luchtkwaliteit

Een potentiële nieuwe locatie voor een dependance van OBS Daltonschool De Margriet is aan de noordzijde van de middenberm van De Noorderhavenkade. Deze locatie ligt dicht bij de snelweg en de drukke Gordelweg. Een ouder van een kind op onze school heeft haar bezorgdheid uitgesproken over de luchtkwaliteit op deze locatie.

Hieruit voortvloeiend heeft de MR, samen met de MR van Jenaplanschool De Blijberg, een verzoek ingediend bij het Bestuur Openbaar Onderwijs Rotterdam om onderzoek te doen naar de luchtkwaliteit op deze locatie. Met deze gegevens kunnen we een weloverwogen keus maken of deze locatie werkelijk geschikt is voor een dependance van onze school en of er eventueel extra maatregelen genomen kunnen worden om de luchtkwaliteit binnen de school te verbeteren.

Overblijf

De afgelopen jaren is de kwaliteit van het overblijven op OBS Daltonschool De Margriet verhoogd. Niet alleen wordt het overblijfglement beter gecommuniceerd en is de registratie en administratie verbeterd, belangrijker is dat het aantal overblijfkrachten uitgebreid is en dat voor hen speciale trainingen worden georganiseerd. Daarnaast zorgt de overblijfcoördinator, Corrie Catijn, dat de overblijfkrachten ook onderling ervaringen uitwisselen om zo van elkaar te kunnen blijven leren. Daarnaast wordt ervoor gezorgd dat de toiletten na het overblijven weer schoon zijn.

De MR en de functiemix

Met ingang van dit jaar is er op basisscholen een differentiatie in de competenties van de leerkrachten. Leerkrachten kunnen zich specialiseren. De wijze waarop dit binnen OBS Daltonschool De Margriet is geïmplementeerd, is besproken in de MR. Uiteraard is begonnen met de Daltonexpert. Na sollicitatie zijn er 2 collega's benoemd in die functie (meester Huib van Velden en juf Kaya Groen). In die ronde is er ook een coördinator stages benoemd (juf Barbara Ooms). In dit schooljaar komen daar weer anderen bij. Er is nog niet definitief gekozen op welk vakgebied er dan wordt ingezet. Dit zal wederom in overleg met de MR gebeuren.

Meerbegaafd

Sinds enkele jaren wordt binnen OBS Daltonschool De Margriet structureel aandacht gegeven aan kinderen met een voorsprong. Deze maatregelen zijn bedoeld voor een brede groep kinderen. Van kleuters met een ontwikkelingsvoorsprong en kinderen die uitblinken op een bepaald vakgebied t/m 'echte' hoogbegaafden. Door de leerkrachten te trainen in het herkennen van een voorsprong en vervolgens reguliere lesstof te beperken en aan te vullen met verrijkend materiaal komen we tegemoet aan de grotere leerstappen die sommige

kinderen maken. In sommige gevallen besluiten we de leerling te laten deelnemen aan de Minervagroep. Aan die plaatsing gaat een proces vooraf van interne diagnostiek waarmee mee een specifieke onderwijsbehoefte in beeld brengen, die niet (volledig) in de klas bediend kan worden. We zijn al een eind gekomen met het invoeren van het beleid, maar realiseren ons ook dat er nog genoeg ruimte is voor verbetering. Daarom komt het onderwerp regelmatig terug in het teamoverleg en de MR om het verder te verbeteren en aan te passen.

Snoepbeleid

Naar aanleiding van de grote hoeveelheden snoep die bij verjaardagen soms werden uitgedeeld, heeft de MR actie ondernomen om gezonder trakteren te bevorderen. Zowel schriftelijk in de maandbrief als mondeling in de verschillende klassen is aan dit onderwerp veel aandacht besteed. Eén van de toevoegingen bij dit thema luidde: "Juffen en meesters vinden fruit ook lekker!" Hierdoor zijn kinderen en ouders zich meer bewust van welke traktaties lekker én gezond zijn. Het resultaat is zeer bevredigend, er wordt namelijk steeds meer fruit uitgedeeld.

Convenant met Kinderdam

Ongeveer twee jaar geleden heeft de Daltonschool de Margriet een convenant gesloten met Kinderdam; de buitenschoolse opvang. De MR is daar nauw bij betrokken geweest. Zo hebben we gesproken over het plaatsingsbeleid; de openingstijden en andere zaken. Verder is er vorig jaar een afspraak geweest met de manager van Kinderdam over de uitslag van de ouderenquête die Kinderdam heeft gehouden en de maatregelen die naar aanleiding van de resultaten van deze enquête worden genomen.